

Министерство образования Российской Федерации  
Управление по образованию и науке администрации муниципального  
образования городской округ город-курорт Сочи  
Краснодарского края

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» г. Сочи**

34000, г.Сочи, Курортный пр.,32 Б. Тел. директора – 262-16-94, зам. директора по учебно-воспитательной  
работе – 262-15-36, информационно-методический отдел – 262-18-17, секретарь – 262-31-07  
ИНН 2320052322, КПП 232001001, ОГРН 1032311678167

**Изменения и дополнения к коллективному договору**

**Заключенного на 2016 – 2022 годы.**

**Принятого на собрании трудового коллектива**

**Протокол № 1 от 24.11.2016 г,**

**уведомительная регистрация № 104-ц от 07.12. 2016 г. проведена в ГКУ**

**КК «Центр занятости населения города Сочи»**

**Внести изменения в коллективный договор и его приложения:**

**Раздел IV Рабочее время и время отдыха:**

«пункт 4.15. изложить в следующей редакции: Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.»

«пункт 4.19. изложить в следующей редакции: Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст. 268 ТК РФ).

Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет работников имеющих детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ)»

от работодателя:  
Директор МБУ ДО ЦВР г.Сочи  
**Л.К.Папантонио**

"06" декабря 2021 г.



от работников:  
Председатель профсоюзного комитета  
**В.А.Маркина**

"06" декабря 2021 г.

